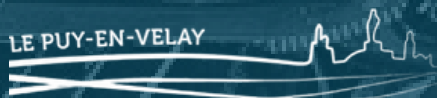


Rapport d'activité 2024

LE PUY-EN-VELAY



CENTRE HOSPITALIER
EMILE ROUX +

SOMMAIRE

L'organisation du Centre Hospitalier Emile Roux	P4
Cartographie des Pôles	P8
Organigramme de direction	P9
Offre de soins	P10
Recherche Clinique	P11
Unité d'éducation thérapeutique	P14
Le prélèvement d'organes	P15
L'activité en chiffres clés	P16
Capacité d'accueil	P17
Une activité en constante évolution	P19
Rapport financier 2024	P20
Les Ressources Humaines	P21
Qualité de Vie au Travail et engagement	P23
Bilan matériel	P25
Dates clés pour le CHER en 2024	P26
Perspectives 2025	P28

L'ORGANISATION

du Centre Hospitalier Emile Roux

**Le Conseil de
Surveillance**



Le Directoire

**La Commission Médicale
d'Établissement**

Le Comité Social d'Établissement

**la Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation
et Médico-techniques**

Le Conseil de Surveillance

Le Conseil de Surveillance a pour attributions de définir **la politique générale** de l'établissement et de délibérer principalement sur les matières suivantes :

- Le Projet d'établissement et contrat pluri-annuel d'objectifs et de moyens
- La Politique continue d'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins
- Le Budget et ses annexes
- Les comptes et affectations des résultats d'exploitation
- Le Bilan social
- L'organisation en pôles d'activité
- La politique de contractualisation interne
- La politique sociale
- La politique de participation aux réseaux de santé

Le Conseil de Surveillance est composé d'élus locaux, de représentants des usagers, de personnalités qualifiées et de représentants des professionnels de l'établissement.

Le Directoire

Le Directoire est une instance de **concertation** et de **conseil** vis-à-vis du directeur de l'établissement.

Il est présidé par le directeur d'établissement et est composé à majorité par des représentants médicaux.



La Commission Médicale d'Établissement

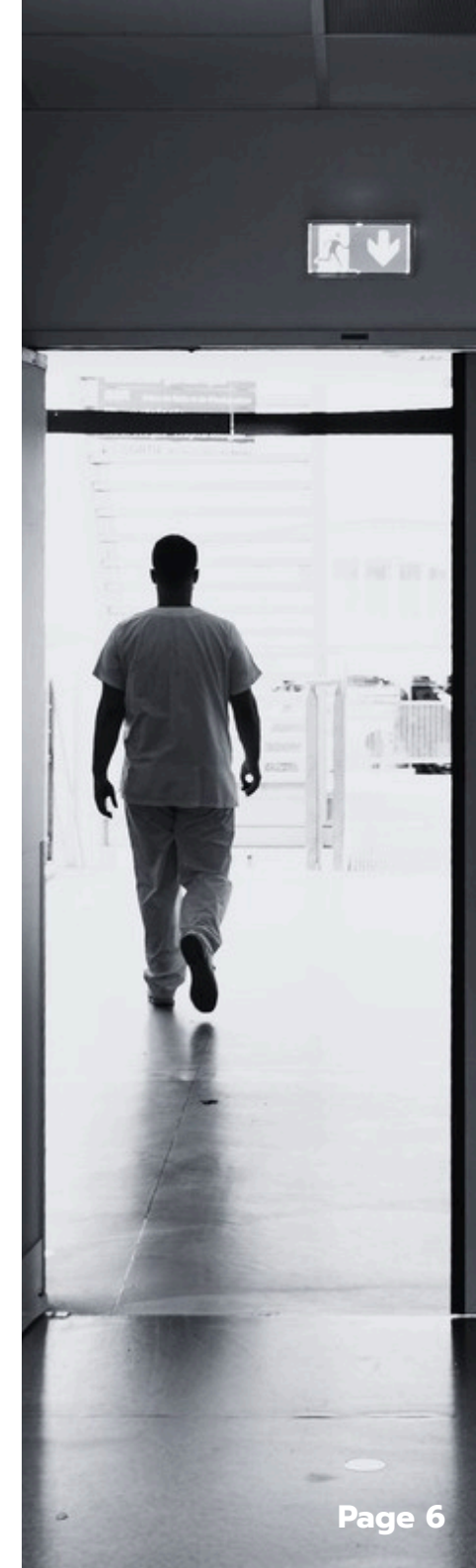
La Commission Médicale d'Établissement joue un rôle essentiel dans la gestion de l'établissement. Ses attributions recouvrent le champ des **affaires médicales** du centre hospitalier :

- Elaboration du projet médical
- Organisation des activités médicales
- Gestion et suivi de la formation continue des praticiens
- Décisions individuelles concernant les praticiens

Elle émet également des avis sur la **stratégie** et la **politique générale** de l'établissement :

- Actions de coopérations
- Projet d'établissement
- Contrat pluri-annuel d'objectifs et de moyens
- Budget...

Elle est présidée par un président élu pour 4 ans : le Docteur Marc BOUILLER, avec comme vice-président le Docteur Rémi ESPENEL.



Le Comité Social d'Établissement

Instance représentative des **personnels non médicaux** de l'établissement, il est consulté sur les principaux sujets de la vie de l'institution et particulièrement sur les projets de réorganisation de service et des projets modifiant les conditions de travail des professionnels.

Le comité social d'établissement est élu pour 4 ans et est composé de représentants du personnel des deux **syndicats** de l'établissement, la CGT et FO.

Une formation spécialisée du comité se tient pour suivre spécifiquement les questions de **conditions de travail**, de **risques professionnels** et de **sécurité**.

la Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-techniques

Élue parmi les membres des corps de cadres de santé, des aides-soignants, des corps infirmiers, de rééducation et médico-techniques, la commission des soins est présidée par le **coordonnateur général des soins**, Madame Béatrice CAMINATI (remplacée au 1^{er} janvier 2025 par Monsieur Jérôme SABATIER).

Elle est consultée sur les principaux sujets de la **vie de l'institution** et est particulièrement engagée sur l'**organisation générale des soins**, la promotion de la **qualité**, de la **sécurité** et de la **gestion des risques** associés aux soins et à la prise en charge des usagers.



CARTOGRAPHIE DES PÔLES

Médecine urgences

Chef de pôle

Dr Julie PLANCHETTE

Cadre sup. de pôle

Sylvain LANTHEAUME

Directeur référent

Cédric PONTON

Cardiologie - USIC
Coronarographie
CMPR
Dermatologie
Endocrinologie Diabétologie
Hémodialyse - Dialyse péritonéale
Hôpital de jour ambulatoire
Hospitalisation à Domicile (HAD)
Hôpital de jour Obésité
Médecine gériatrique - Unité
mobile Gériatrie
Médecine Interne
Maladies infectieuses
Néphrologie
Neurologie - UNV
Pôle Santé Publique
Pneumologie - Oncologie
Rhumatologie
SAMU - Centre 15 - SMUR - CESU
SMR
UHCD - Urgences
USP - EMSP
UTEP

Chirurgie

Chef de pôle

Dr Guy LESCURE

Cadre sup. de pôle

Christelle BALEYDIER

Directeur référent

Anne TRANCHARD

Anesthésie
Bloc opératoire
Chirurgie ambulatoire
Chirurgie vasculaire
Chirurgie maxillo-faciale
Chirurgie orthopédique et
traumatologique
Chirurgie viscérale et
digestive
Consultations douleur
Gastro-entérologie
Odontologie
Ophtalmologie
Otorhinolaryngologie
Réanimation

Médico- Technique

Chef de pôle

Dr Philippe BAROU

Cadre sup. de pôle

Séverine BREYSSE

Directeur référent

Farid KERFA

Brancardage
Département des Dossiers
Médicaux
Diététique
Hygiène Hospitalière
Imagerie médicale
Laboratoire de biologie
médicale
Pharmacie à usage
intérieur
Radio interventionnelle
Radiothérapie
Stérilisation
Unité de reconstitution des
cytostatiques

Femme Enfant

Chef de pôle

Dr Stéphane LILLE

Cadre sup. de pôle

David SOULIER

Directeur référent

Sophie BENITO

Centre de planification
et d'éducation familiale
Gynécologie-
obstétrique
Maternité
Néonatalogie Unité
kangourou
Pédiatrie
Unité Médico Judiciaire
Unité d'Accueil
Pédiatrique Enfants en
Danger

Géronto- logie

Chef de pôle

Dr Florence VERGNOLLE

Cadre sup. de pôle

David SOULIER

Directeur référent

Béatrice CAMINATI

Consultations mémoire
EHPAD
Hôpital de jour gériatrique
Unité d'Hébergement
Renforcé
Unité de Soins de Longue
Durée
Prélèvements multi-
organes

ORGANIGRAMME DE DIRECTION

**Institut de Formation en Soins Infirmiers
Institut de Formation d'Aides Soignants**

Pierre MORIN

Délégué Protection des Données :

Dominique CUOQ

**Directrice des Soins Chargée de Mission
- Parcours Patient**

Angélique BONNEFON

DIRECTEUR GENERAL

Julien KEUNEBROEK

DIRECTION COMMUNE

Centre Hospitalier

Craponne-sur-Arzon : Léa HAUTIER

EHPAD Chaise Dieu

et EHPAD Allègre : Léa HAUTIER

EHPAD Saint-Paulien : Nathalie COTTIER

**Direction des Projets, des
Coopérations et de la Qualité**

Directeur : Bastien PILOIX

**Responsable de la
Commande Publique :**

Mathilde BENOIT

**Gestionnaires des
Autorisations :**

Anabelle LELONG

Sabine LESCURE

**Responsable des Affaires
Générales :**

Anabelle LELONG

Secrétariat général du GHT :

Floriane CIVEYRAC

**Ingénieur Qualité, Gestion
des Risques
et Vigilances :**

Laure BEGAULT

**Ingénieur Qualité, Gestion
des Risques
et Vigilances (GHT) :**

Anne-Laure TREILLE

Relation avec les Usagers

David SOULIER

Emilie ARNAUD

**Direction des Ressources
Humaines et des Affaires
Médicales**

Directeur : Sophie BENITO

**Responsable des
Ressources Humaines :**

Marie FREMY

**Responsable des
Affaires Médicales :**

Vanessa SAUZET

**Coordinatrice des
Secrétariats
Médicaux :**

Nicole COURET

Médecine du Travail :

Dr Hélène LENOBLE

**Coordinatrice Générale des
Soins**

Directeur : Béatrice CAMINATI

**Cadres Supérieurs de
Santé des Pôles,
Pôle Femme/Enfant et
Pôle Gériatrie :**

David SOULIER

Pôle Médico-technique :

Séverine BREYSSE

**Pôle Médecine/Urgences/
Santé Publique :**

Marlène CHARRIER

Pôle Chirurgie :

Marie-Pierre MARTINET

**Responsable du Service
Social :**

Sylviane EYNARD

**Direction des Finances
et du Numérique du GHT**

Directeur : Anne TRANCHARD

**Département d'Information
Médicale :**

Dr Sylvie ALU

**Responsable des Affaires
Financières :**

Patricia AUDIN

**Responsable de l'Analyse
de gestion :**

Yannick PAUL

**Responsable du Bureau
des Admissions :**

Olivier MBINA

Responsable Informatique :

Van TRAN

**Direction du Patrimoine et
des Fonctions Supports**

Directeur : Farid KERFA

**Responsable Service
Maintenance :**

François BREYSSE

**Responsable Service
Sécurité - Sûreté :**

Franck NAVARRO

**Responsable Service
Travaux :**

Jean-Louis AMARGIER

Référent Travaux GHT :

Jean-François RAMBAUD

Responsable Logistique :

Guillaume GASPARIN

Responsable des Achats :

Franck SOLIGNAC

**Responsable Service
Biomédical :**

Cécile CHANET

**Responsable du Service
Restauration :**

Lilian AULAGNIER

**Direction de la
Communication, de la
Recherche et de l'Innovation**

Directeur : Emilie GADEA

**Département de la
Recherche et de
l'Innovation :**

Emilie GADEA

Communication :

Anne GUINCHARD

Laurent NOVO

**Pôle Médecine/
Urgences/Santé Publique**

Conseil de Surveillance

Président : Laurent WAUQUIEZ

Vice-Président : Michel CHAPUIS

Pôle Femme/Enfant

Directoire

Président : Julien KEUNEBROEK

Vice-Président : Dr Marc BOUILLER

Pôle Gériatrie

Commission Médicale d'Etablissement

Président : Dr Marc BOUILLER

Vice-Président : Dr Rémi ESPENEL

Pôle Chirurgie

Pôle Médico-technique

Groupements d'Intérêts Economiques

GIE Blanchisserie : François CLEMENT

GIE Imagerie en Coupe 43 : Sabine LESCURE



OFFRE DE SOINS

Des filières de prise en charge



L'établissement structure ses prises en charge autour de filières de soins, comme la filière **Accident-vasculaire et cérébrale**, qui regroupe :

- le service des urgences
- le service de neurologie
- le service de soins de réadaptation MPR
- des partenaires associatifs et institutionnels.

Le CHER développe des prises en charge complètes, notamment en matière de **cancérologie** avec :

- de l'oncologie médicale
- du dépistage en pneumologie
- de l'imagerie diagnostic
- de la gastro-entérologie
- des chirurgies ORL sénologiques et digestives et de la radiothérapie.

L'objectif est de permettre un diagnostic et une **prise en charge la plus réactive possible**, en limitant les recours aux centres de référence partenaires (CHU de Clermont-Ferrand et de Saint-Etienne, CRCC Jean Perrin).

RECHERCHE CLINIQUE



UNITÉ DE RECHERCHE CLINIQUE
Le Puy-en-Velay | GHT 43



L'**Unité de Recherche Clinique (URC)** a pour but d'apporter de l'innovation par la recherche pour les patients pris en charge en Haute-Loire.

La structure composée de **13 personnes** accompagne les projets de recherche dès leur conception, en passant par leur valorisation (**cellule promotion**) et leur mise en œuvre opérationnelle (**cellule investigation**).



25 certificats de bonnes pratiques cliniques ont été délivrés par l'URC aux professionnels de santé en 2024.

Progression de l'activité

1 608 patients ont participé
+ 127%*
dont **1 490 patients** ayant
participé à un essai
interventionnel

66 essais cliniques
ouverts en
investigation
+ 8%*

Au total, **13 services** ont été actifs dont :
la gériatrie en EHPAD, l'onco-hématologie,
la néphrologie-dialyse et la réanimation.
7 autres services ont souhaité démarrer
de nouvelles études.

* par rapport à 2023

Collaborations sur le territoire

Le CHER collabore avec une variété de promoteurs institutionnels, académiques, industriels.

*Le **promoteur** est la personne physique, la société ou l'institution qui prend l'initiative et est responsable d'un essai clinique et en assume le financement.*

Il y a eu une nette prédominance de patients inclus dans des études issues de la **promotion interne du CHER** grâce à une équipe mobile.

Ce dynamisme s'appuie sur une stratégie volontariste de développement de **protocoles locaux** portés par les professionnels de l'établissement.



En 2024, la DGOS* retient un projet PHRIP* de la cellule promotion qui obtient le financement de son **projet PETALE** sur l'endométriose, porté par le service gynécologie.

Elle obtient également un financement régional du GIRCI* pour le **projet GRAND'PAS** sur la santé du pied en gériatrie porté par un kinésithérapeute de l'URC.

Ainsi des projets interventionnels phares de 2024 impliquent plus de **12 EHPAD de Haute-Loire**. Parmi ces projets :

- **APAISE** portant sur la pratique de la danse pour lutter contre les symptômes de la démence - financé par la DGOS* - PHRIP*)
- **MINIPAS** portant sur la santé du pied de la personne âgée - fonds propres)
- **RESPROTECT** portant sur un matériel innovant à base d'UV pour la décontamination de l'air - financé par ANRS-ReCHMIE*)

* DGOS : la Direction Générale de l'Offre de Soins est une direction générale du ministère de la Santé. Elle est chargée de l'élaboration, du pilotage et de l'évaluation de la politique de l'offre de soins, en fonction des objectifs et des priorités de la politique de santé.

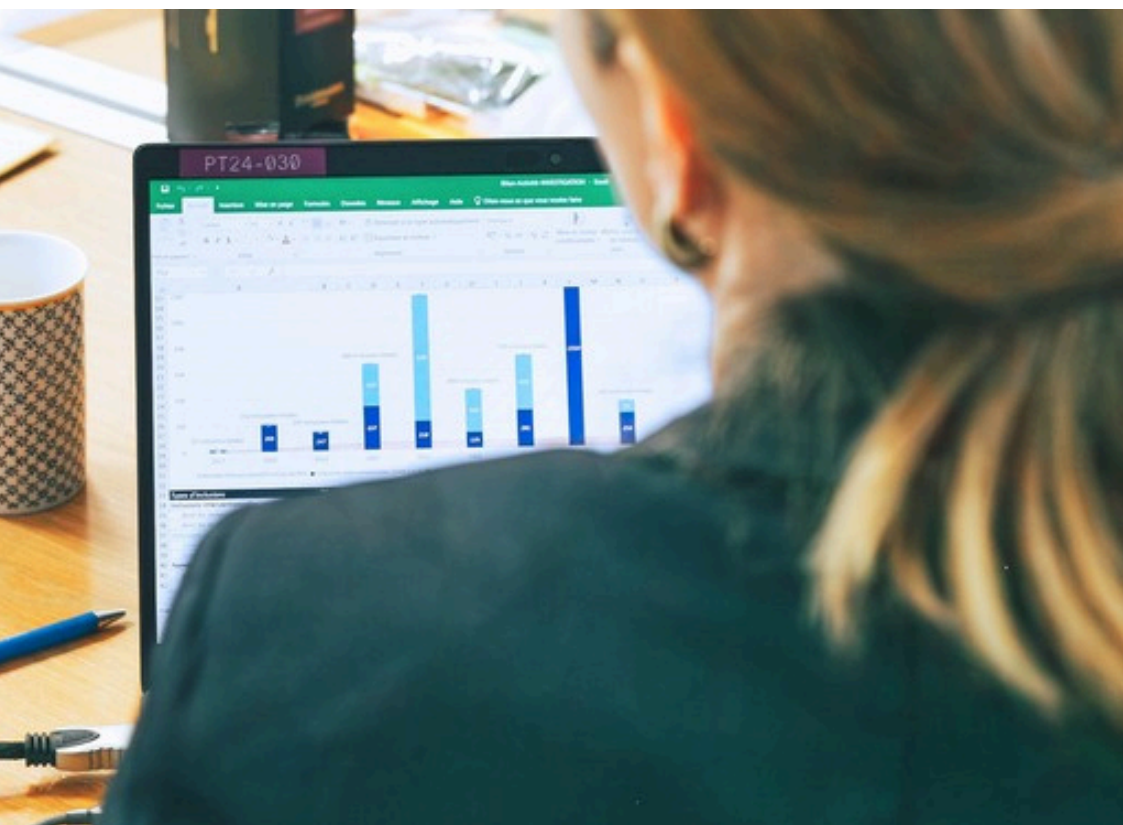
* PHRIP : Programme Hospitalier de Recherche Infirmière et Paramédicale

* GIRCI : Groupement Interrégional de Recherche Clinique et de l'Innovation

* ReCH-MIE : Développe des recherches cliniques de pointe dans le domaine des maladies infectieuses émergentes ou ré-émergentes.



Le CHER est membre actif du réseau **Recherche et Innovation en Centre Hospitalier** (RICH) dont il est trésorier depuis 2022. En 2024, il a coorganisé et animé la **1re journée nationale des correspondants du réseau RICH** avec la participation de 45 responsables ou représentants d'URC en Centre Hospitalier.



Cette année le CHER a intégré en tant que membre la **plateforme régionale de recherche en santé mentale** pilotée par le CH du Vinatier



Un **dossier AMI** (Appel à Manifestation d'Intérêt) a été déposé pour renforcer le partenariat avec le CH Sainte Marie pour développer l'activité de recherche dans leur structure.



Les discussions se poursuivent pour le développement de projets de recherche en soins primaires en lien avec les **Communautés Professionnelles Territoriales de Santé** (CPTS) de Haute-Loire. Une demande de financement a été déposée pour un projet dans les cabinets libéraux.

UNITÉ D'ÉDUCATION THÉRAPEUTIQUE

du patient du département



L'éducation thérapeutique du patient est une pratique complémentaire des soins. Elle est proposée à tout patient porteur d'une **maladie chronique**.

Cette pratique personnalisée est basée sur une approche **pluridisciplinaire** faisant intervenir différents professionnels de la santé et/ou associations de patients.

« aider à acquérir ou maintenir les compétences dont vous avez besoin pour gérer au mieux votre vie avec la maladie chronique »

Ces ateliers ont plusieurs objectifs :

- Aider à **gérer au mieux** sa vie avec la maladie en prenant en compte les habitudes, possibilités et craintes de chacun.
- Favoriser l'**autonomie** face à la maladie, aider à trouver des clés pour mieux y faire face et maintenir voire améliorer les **conditions de vie**.
- Limiter l'apparition de **complications** liées à la maladie.

Les ateliers disponibles au CHER

- Post AVC
- Diabète
- Hormonothérapie
- Obésité adulte
- Stomies digestives
- Douleur chronique
- Prévention du risque cardiovasculaire
- Chirurgie bariatrique
- Troubles de l'attention

LE PRÉLÈVEMENT D'ORGANES

Le CHER coordonne avec ses partenaires **1** à **4** **prélèvements d'organes** par an et jusqu'à **70** **prélèvements de cornées** après arrêt cardiaque prolongé.



L'établissement est engagé dans un projet de développement de prélèvement de type **Maastricht III** pour les années à venir.

La procédure dite Maastricht III consiste à prélever des organes sur un patient décédé d'un **arrêt circulatoire** après décision médicale d'arrêt des traitements, pour un patient hospitalisé en réanimation, au-delà de toute ressource thérapeutique.

A ce jour, c'est une pratique permise seulement dans quelques établissements en France, via le "Plan greffe" élaboré par l'**Agence de la biomédecine**.

Le CHER espère débuter cette activité en **2026**.

L'ACTIVITÉ

en chiffres clés



30 000 hospitalisations

42% en ambulatoire

58% en hospitalisation complète



27 000 séances

(dialyse, chimiothérapie,
radiothérapie...)



75 000 actes d'imagerie



10 500 actes de chirurgie



964 naissances



40 000 passages aux urgences

Ce chiffre a diminué en 2024 suite à la
régulation d'accès mise en place

En moyenne un patient hospitalisé reste **3,5 jours**
avec un **IPDMS à 0,93**



CAPACITÉ D'ACCUEIL

Le CHER compte **471** lits et **103** places



Pôle Chirurgie : **122**

- 8 Réanimation
- 4 Soins continus
- 18 Chirurgie ambulatoire
- 22 Fédération digestive
- 10 Fédération digestive HS
- 22 Chirurgie ortho traumatolo gynéco
- 10 Chirurgie ortho traumatolo gynéco
Hôpital de Semaine (HS)
- 24 Chirurgie de spécialités
- 4 Unité douleur



Pôle Médecine : **295**

- 14 Néphrologie
- 7 Neurologie
- 7 Unité Neuro Vasculaire (UNV)
- 4 Soins intensifs UNV
- 20p Médecine Hôpital De Jour (HDJ)
- 20p Chimiothérapie HDJ
- 16 Hémodialyse HDJ
- 9 Oncologie
- 12 Pneumologie
- 20 Médecine interne
- 14 Endocrino Addictologie
- 21 Cardiologie
- 22 Médecine polyvalente
- 6 Unité de soins intensifs cardiologie
- 32 Soins Médicaux et Réadaptation (SMR)
- 26 Centre de médecine physique
et réadaptation
- 5 Centre de médecine physique
et réadaptation HDJ
- 32 Médecine gériatrique
- 0 Unité de soins palliatifs
- 8 Unité d'hospitalisation longue durée



Pôle Femme-enfant :

47

- 10 Pédiatrie
- 4 HDJ pédiatrique
- 6 Soins pédiatriques d'urgences
- 6 Néonatalogie - lits Kangourou
- 21 Obstrétrie



Pôle Gérontologie :

110

- 41 Unité soins longue durée
- 1 Court séjour gériatrique
- 9 SMR Gériatrique HDJ
- 14 Unité d'Hébergement Renforcée
- 45 EHPAD

UNE ACTIVITÉ en constante évolution

SÉANCES

(chimiothérapie, dialyse,
radiothérapie, transfusion)

+ 9% en volume
soit **+896**

+ 3% en recette

HOSPITALISATIONS

+ 7% en valorisation

+ 4% en volume

HOSPITALISATIONS MCO

+ 7% en recette

+ 5% en volume
soit **+1 377**

SÉJOURS

+ 9% en valorisation

+ 3% en volume

+ 8 824

VENUES EXTERNES

+ 6% en recette

HOSPITALISATIONS HAD

- 11% en volume
soit **-1654**

- 6% en recette

HOSPITALISATIONS SMR

pour l'HC

- 26%
soit **-144**

pour l'HDJ

+ 16%
soit **+238**

Compte de résultat principal	Compte Financier 2023	Compte Financier 2024
Charges de personnel	120 255 483	125 937 339
Charges à caractère médical	35 696 244	38 750 194
Charges à caractère hôtelier	18 434 519	18 387 650
Charges financières, d'amort,...	13 537 958	12 865 801
TOTAL CHARGES	187 924 204	195 940 985
Produits assurance maladie	146 822 903	151 574 618
Autres produits de l'activité	8 572 262	8 632 742
Autres produits	26 233 028	30 936 510
TOTAL PRODUITS	181 628 194	191 143 870
RÉSULTAT	-6 296 010	-4 797 114
Capacité d'autofinancement	885 952	1 069 525
Marge Brute	2 094 209	1 851 747
Variation du fond de roulement	-3 954 010	-436 488

Les **charges de personnel** ont augmenté notamment du fait de revalorisation des professionnels et de l'évolution individuelle des agents. Les **charges médicales** ont fortement varié du fait d'un stockage et d'une consommation plus importante de médicaments.

L'**activité** a significativement augmenté en 2024. Les redevances ont également augmenté, expliquant en grande partie l'augmentation du titre 3 (Autres produits).

L'établissement finit avec un **résultat** négatif, c'est-à-dire des charges supérieures à ses recettes. Le déficit de l'ordre de 2,5% est en **diminution** par rapport à 2023.



CÔTÉ FORMATION



Nombre d'agents formés

1 690

Nombre de départs en formation par nos agents

3021

Nombres d'heures de formation suivies par nos agents

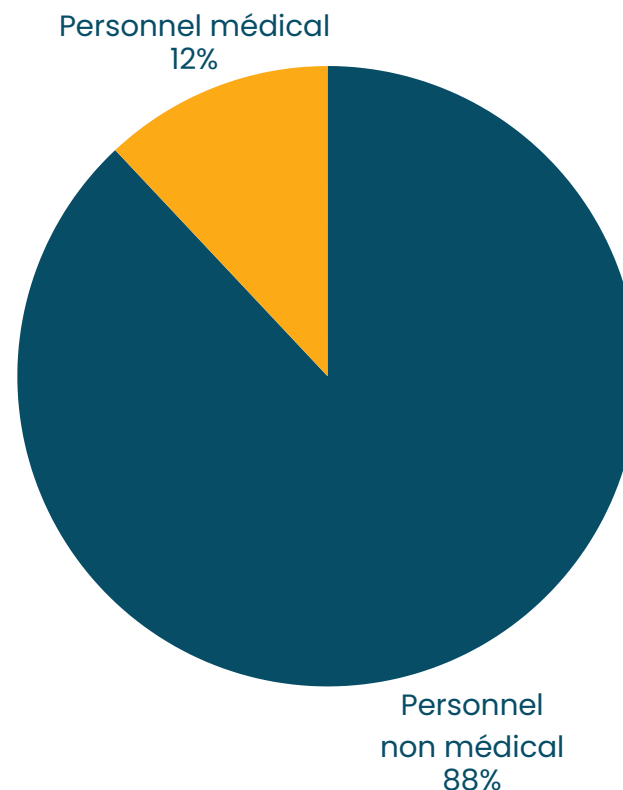
51 101h

Budget formation consacré aux études promotionnelles

379 732.79€

LES RESSOURCES humaines

ETPR au 31.12.2024



Effectifs rémunérés au 31.12.24 : **1902.73**

Masse salariale : **125 818 627.55€**

Moyenne d'âge : **42 ans**

Nombre de stagiaires accueillis : **205**

UNITÉ INTERNE DE FORMATION

2092 stagiaires formés

*dont 1246 sur le CHER
(2046 en 2023)*

76 formateurs

33 offres de formation

1710h heures de formation

(1805h en 2023)

223 sessions

343 342€ de Chiffre d’Affaire

CESU- CENTRE D’ENSEIGNEMENT AUX SOINS D’URGENCES

AFGSU 1 : 9 groupes, 70 agents

Recyclage AFGSU 1 : 4 groupes, 15 agents

AFGSU 2 : 9 groupes, 47 agents

Recyclage AFGSU 2 : 20 groupes, 164 agents

972 personnes formées à l’AFGSU dont 292

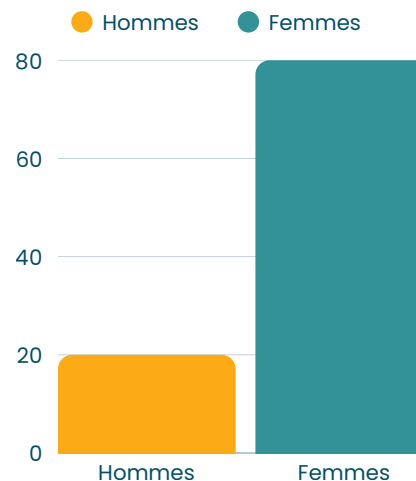
pour le CHER

1054 personnes en 2023)

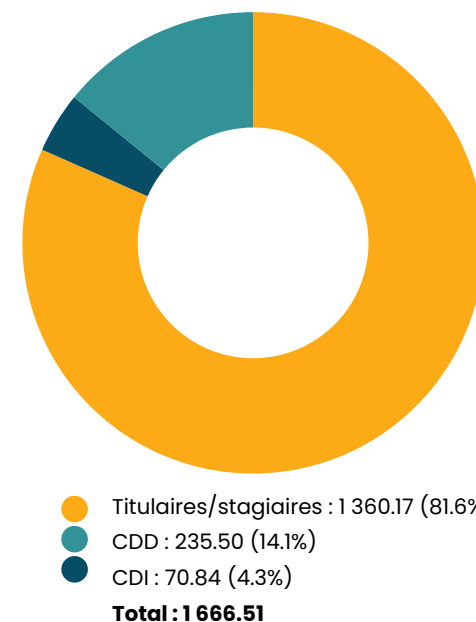
46 formateurs

Personnel non médical

Répartition Hommes-
Femmes en %



Personnel non médical



Personnel médical



QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

et engagement



Semaine de la QVT
du 17 au 20 juin

La Direction des Ressources Humaines a organisé en 2024 la première semaine de QVT en proposant un certain nombre d'ateliers bien-être à destination de l'ensemble du personnel



Octobre Rose
le 15 octobre

Stands d'information et de sensibilisation en lien avec l'équipe médicale de gynécologie et de radiologie



Duo Day
le 20 novembre

Initiative visant à favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap



Journée du Nouvel Arrivant
les 9 février, 31 mai
et 18 octobre

Nouvelle action de l'année 2024, ces journées d'accueil sont ouvertes à tous les nouveaux professionnels du CHER, avec une présentation institutionnelle suivi d'un jeu de piste pour découvrir l'hôpital



Course des filles
le 8 septembre

Le CHER présente une équipe de 111 professionnelles à la Course des Filles, associant l'établissement à la sensibilisation au dépistage du cancer du sein.



Séminaire Cadre
le 15 novembre

Nouvelle initiative sur l'année 2024 visant à rassembler tous les cadres autour d'activités team building et d'ateliers de réflexion



Arbre de Noël
le 7 décembre

Spectacle et animations pour les enfants du personnel

LA DIRECTION DES SOINS

La Direction des Soins a accueilli **trois cadres partis en formation** et a **recruté deux nouveaux cadres supérieurs de santé**.

2 infirmières ont été accompagnées dans leurs projets de **formation en pratique avancée** et deux autres vont achever leurs formations en 2025.

La Direction des Soins a organisé un **séminaire** avec les cadres de santé et organisé la **Journée des Pratiques Soignantes et de la recherche paramédicale**.

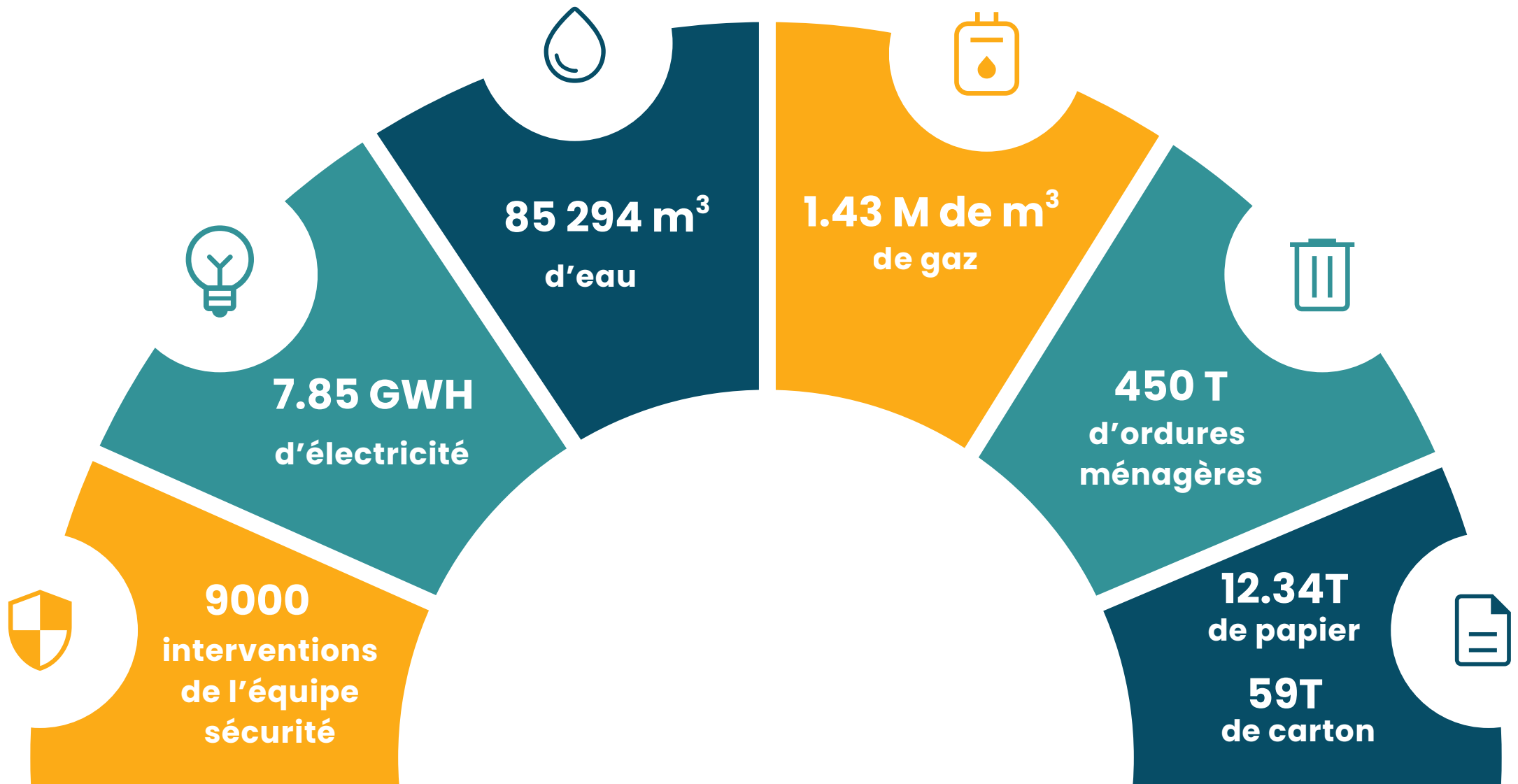
PARTENAIRES ET VIE ASSOCIATIVE

Le CHER a développé des liens partenariaux forts avec des **associations d'usagers**, qui participent à la vie de l'établissement et au parcours des usagers qui y viennent.

Le **service relation usagers** anime avec la **commission des usagers** l'organisation d'événements et la permanence de la maison des usagers. Un affichage est fait dans chaque service pour promouvoir et faire connaître les associations partenaires.

Parmi les associations partenaires du CHER : La Ligue contre le Cancer, ADOT 43, l'AHLPPIO, Bouge ta Douleur, le CIDFF, Club Cœur et Santé, le FNATH, France Parkinson 43, IAS Loire Haute Loire, Jonathan Pierres vivantes, les Ailes d'Anges, Montplaisir sport et santé, le REPIT 43, l'ADEPA, APF France Handicap, et d'autres encore !

BILAN MATÉRIEL



DATES CLÉS

pour le CHER en 2024

FÉVRIER

Un nouveau directeur

Julien Keunebroek succède à Jean-Marie Bollier, directeur de 2015 à 2023. Il était précédemment directeur délégué du centre hospitalier de Roanne.

SEPTEMBRE

La certification sous réserve

Malgré un score global de conformité de 91%, l'H.A.S. a certifié le CHER sous réserve. L'établissement devra confirmer sa certification en 2025.

JANVIER

Un nouvel internat

disposant de 27 chambres, de sanitaires individuels et plusieurs espaces partagés.

AVRIL

Ouverture de la salle physiologique

à la maternité, équipée d'une baignoire de dilatation, de luminothérapie, de ballons, de balles de massages, de lianes de suspension et d'une grande banquette-lit.

JUILLET

Fermeture des soins palliatifs

suite au départ de médecins et malgré des tentatives en interne de maintenir une partie de l'activité. L'établissement recherche activement des médecins prêts à rouvrir cette unité.

DEPUIS SEPTEMBRE

Déménagement des services de médecine

Afin de fluidifier les parcours de soins patients et d'assurer une meilleure cohérence de fonctionnement, un plan de redéploiement progressif de 9 phases a été mis en place.

DÉCEMBRE

Un nouvel accélérateur de particules

permettant des traitements plus précis, plus rapides et mieux tolérés. Il cible les tumeurs avec une grande exactitude tout en préservant les tissus sains. Une étape clé pour l'amélioration de la prise en charge du cancer au CHER.

DÉCEMBRE

Rédaction du Plan Bleu et du projet d'établissement de l'EHPAD

L'EHPAD des Patios du Velay s'est doté d'un nouveau projet d'établissement et d'un plan Bleu, plan de gestion des situations exceptionnelles

NOVEMBRE

Le nouveau service de pédiatrie

permettant de regrouper l'ensemble des activités médicales pédiatriques au même endroit : ambulatoire-urgences, hospitalisation de jour/soins continus, et hospitalisation conventionnelle, pour un total de 16 lits ou places.

DÉCEMBRE

Prix France 2030

Le CHER est lauréat du prix "I-Démo" du plan de relance France 2030 avec le projet BioProtect. Porté par un consortium de trois partenaires : le CHER aux côtés de ON-LIGHT (63) et Cellux (42).

Ce projet accompagné par l'Unité de Recherche Clinique se déroulera sur 3 ans et vise à développer un dispositif innovant capable de détecter et de neutraliser les virus dans l'air en temps réel, de manière simple, écologique et abordable.



Ouverture de l'institut de formation ambulancière

Le CHER va accueillir au 1er septembre 2025 sa toute première promotion d'élève ambulancier. Les 11 élèves suivront une formation alliant apport théorique et stage de terrain.



Projet d'établissement

Le CHER va se doter d'un nouveau projet d'établissement pour la période 2025-2029 structuré autour de 4 principaux axes : l'offre de soins, le territoire, l'organisation interne des professionnels.



Schéma Directeur Immobilier

Le projet prévoit la relocalisation de la pharmacie hospitalière dans un ancien bâtiment après sa déconstruction partielle. Une nouvelle unité autonome de chirurgie ambulatoire est également envisagée dans un patio existant.



Parkings

Afin de garantir un usage équitable et optimisé de ses 1 138 places de stationnement (face à un besoin journalier de 1 500 places), la volonté est de mettre en place un accès payant afin de lutter contre les abus, encourager la rotation et financer l'entretien des parkings.



Réouverture des soins palliatifs

La réouverture de l'unité de soins palliatifs est prévu pour novembre 2025 grâce à l'arrivée d'une nouvelle praticienne palliatologue. L'objectif est de progressivement assurer le fonctionnement d'un service de 8 lits et de l'unité mobile de soins palliatifs.



De nombreux autres projets

Parmi les projets lancés en 2025 : nouveaux programmes d'éducation thérapeutique, un centre de simulation en santé, le développement de la télésurveillance en cardiologie et endoscopie, et bien d'autres projets encore à l'étude.

Centre Hospitalier Émile Roux

12 boulevard du Docteur Chantemesse
43012 Le-Puy-en-Velay

04.71.04.32.10

